



Plats och tid	Folkets Hus, Hällefors, kl. 13.00-15.45		
Beslutande	Ledamöter Se bilagd förteckning		
	Ersättare Se bilagd förteckning		
Övriga närvarande	Revisor Ove Tengelin Kommunchef Hans Åhnberg Kanslichef Mathias Brandt		
Justerare	Katja Ollila och Uta Riedel		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret fredag 16/9 2022 kl. 14.00		
Underskrifter	Sekreterare	Mathias Brandt	Paragrafer 123-157
	Ordförande	Susanne Grundström	
	Justerare	Katja Ollila	Uta Riedel
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunfullmäktige		
Sammanträdesdatum	2022-09-06		
Datum då anslaget sätts upp	2022-09-19	Datum då anslaget tas ned	2022-10-11
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret		
Underskrift	Mathias Brandt		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	



**Beslutande**

<del>Annalena Järnberg</del>	<del>S</del>
Johan Stolpen	V
<del>Robert Örtlund</del>	<del>M</del>
Fredrik Dahlberg	SD
Allan Myrtenkvist	S
Lars-Göran Zetterlund	C
Katja Ollila	V
Vivianne Pettersson	M
Susanne Grundström, ordf.	S
<del>Madelene Jönsson</del>	<del>SD</del>
<del>Ritha Sörling</del>	<del>V</del>
Håkan Bergström	S
Kjell Walegren	GL
Per Karlsson	M
Margurite Vase	C
Uta Riedel	S
Maja Loiske	V
<del>Jenny Dahlberg</del>	<del>SD</del>
Ulrika Jonsson	M
<del>Peter Ström</del>	<del>S</del>
<del>Bella Kronman</del>	<del>V</del>
<del>Morteza Naderi</del>	<del>S</del>
Tobias Nygren	C
Jacob Neerings	M
Gabriella Rönn Larsson	SD
Gunilla Josefsson från kl 14.45	V
Elisabeth Rådström Paavonen	S
Cecilia Albertsson	M
Christina Kuurne	S
Saskia van der Zanden	V
Wilhelm Tham	GL

**Tjänstgörande ersättare**

Christer Olken (S)
Camilla Ekström (M)



## § 123 Godkännande av kallelse till dagens sammanträde

Ordförande Susanne Grundström (S) redogör för kallelsen enligt följande:  
Kallelse jämte bilagor har gått ut till var och en av fullmäktiges ledamöter och ersättare 2022-08-26. Noteras också att detta är första gången som kallelsen enbart skickats digitalt.

Med detta godkänns kallelsen.



## § 124 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs i enlighet med utskick.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## § 125 Allmänpolitisk debatt

Ordförande Susanne Grundström (S) redogör för regelverket som presidiet ställt upp för årets allmänpolitiska debatt, som också kommer att utgöra valdebatt. Partierna ges möjlighet till anförande om fem minuter vardera varefter ordet släpps fritt för inlägg och repliker om högst två minuter.

### *Socialdemokraterna*

Håkan Bergström (S) tar avstamp i den belastning på verksamheterna som coronapandemin inneburit. Socialdemokraterna vill därför satsa på upprustning av lokaler som ska gynna såväl brukare som anställda.

Vidare behövs satsningar på de anställda, exempelvis genom att delade turer tas bort och att kommunen som arbetsgivare i högre grad står för arbetskläder. Även löner är en viktig prioritering, liksom nya personalgrupper i skolan för att avlasta pedagogerna.

Ett nytt vård- och omsorgsboende i samverkan med Länsgården ska utredas.

### *Vänsterpartiet*

Johan Stolpen (V) betonar att Hällefors kommun står stark och att det goda förutsättningar för politiken att göra det som är politikens uppgift: att trygga, modernisera och förbättra för medborgaren.

Konceptet ”Matbygden” ska lanseras och bli en arena där leverantörer, förädlare och restauranger kan lyftas fram. Ett naturligt centrum för detta utgör Grythyttan.

Andra prioriterade frågor är fritidsbank och ett allaktivitetshus för unga vuxna.

### *Moderaterna*

Cecilia Albertsson (M) betonar att det övergripande målet för Moderaterna är en trygg och bra vardag för medborgarna i Hällefors. Detta kan uppnås genom exempelvis ökad polisnärvaro, trygghetskameror och trygghetsvärdar.

Äldreomsorgen ska upplevas som trygg och ha många olika boendialternativ. Arbetslinjen måste råda; den som kan arbeta ska också göra det för att välfärden ska kunna upprätthållas.

I skolan ska råda studiero och fokus på den enskilde elevens förutsättningar, med en nolltolerans mot mobbning.

De lokala företagen och föreningarna är andra prioriterade områden.

#### *Sverigedemokraterna*

Fredrik Dahlberg (SD) framhåller att lönerna för kommunens anställda samt föreningslivet fortsatt står i fokus för Sverigedemokraterna i lokalpolitiken.

Noterar också att det idag finns många osäkerhetsfaktorer som kommunen som enskild aktör inte har förmågan att påverka.

I övrigt konstaterar Sverigedemokraterna att det finns en samsyn mellan fullmäktiges partier i många frågor och att det ger goda förutsättningar inför kommande mandatperiod.

#### *Centerpartiet*

Tobias Nygren (C) betonar att Centerpartiets utgångspunkt är att framtiden är ljus för Hällefors kommun. Företagande ska underlättas genom minskat regelkrångel och tryggheten stärks genom ökad polis närvaro.

Kulturen ska stärkas; kommunen behöver bli bättre på att lyfta fram det som finns och en strategi för evenemang ska tas fram.

Brukarna i kommunens verksamheter ska inte behöva möta så många olika personer från hemtjänst eller andra verksamheter.

Andra prioriterade frågor är föreningslivet och fritidsbank.

#### *Grythyttelistan*

Wilhelm Tham (GL) lyfter vård- och omsorgsboende i Grythyttan som prioriterat.

RHS campus Grythyttan betonas som viktigt för kommunen.

Det förebyggande hälsoarbetet är ett annat område som är prioriterat för Grythyttelistan.

Med detta avslutas anföranderundan och ordet lämnas fritt.

Maja Loiske (V) resonerar kring begreppet arbetslinje samt efterfrågar Moderaternas plan för genomförande av sina förslag. Replik Cecilia Albertsson (M).

Johan Stolpen (V) betonar att politikens uppgift är att skapa trygghet men menar att Moderaternas förslag bara slår mot de svaga och gynnar de redan gynnade. Replikskifte med Cecilia Albertsson (M).

Allan Myrtenkvist (S) menar med hänvisning till genomförda medborgarundersökningar att Hälleforsborna inte är otrygga. Lyfter i övrigt

gröna satsningar och goda arbetsvillkor för kommunens anställda som viktiga frågor.

Lars-Göran Zetterlund (C) menar att landsbygdskommunen Hällefors behöver en byggboom och att strandskyddet utgör ett hinder för detta. Lyfter också skogens stora betydelse för en kommun som Hällefors. Kommunpolisier är också en prioriterad fråga för Centerpartiet. Replikskifte med Katja Ollila (V).

Wilhelm Tham (GL) ställer fråga gällande fritidsbankens konsekvenser för det lokala näringslivet vilket leder till replik från Tobias Nygren (C).

Allan Myrtenkvist (S) lyfter frågor om arbetslöshet och integration och betonar vikten av ökad statlig närvaro.

Ulrika Jonsson (M) betonar vikten av att värna tonåringar och unga vuxna genom ett relevant utbildningsutbud och inrättande av ett ungsdomsråd.

Johan Stolpen (V) menar att samhället måste vara motorn i en omställning till en hållbar livsstil, och att fritidsbanken är ett bra exempel både socialt och klimatmässigt.

Fredrik Dahlberg (SD) menar att det är bättre att stödja föreningarnas verksamhet än att inrätta en fritidsbank.

Kjell Walegren (GL) menar att kommunen kan vara samordnande i att ta tillvara de möjligheter som vår natur erbjuder. Medborgarförslag behöver besvaras snabbare och tydligare. Hällefors centrummiljö måste utvecklas.

Ett flertal inlägg från olika ledamöter gällande fritidsbank och kommunens skogsskötsel föranleder replikskiften.

Gunilla Josefsson (V) ansluter till sammanträdet kl 14.45



## § 126 Allmänhetens frågestund, dnr KS 22/00041

Inga frågor ställs.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





## **§ 127 Ledamöternas frågestund, dnr KS 22/00040**

Inga frågor ställs.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



## **§ 128 Morteza Naderis (S) avsägelse av alla uppdrag i Hällefors kommun, dnr KS 22/00168**

Rubricerade avsägelse inkom till kommunförvaltningen 2022-08-16.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Avsägelsen godkänns.

Exp till  
Morteza  
HR



## § 129 Amanda Skålbergs (V) avsägelse av uppdraget som ersättare i valnämnden, dnr KS 22/00174

Rubricerade avsägelse inkom tillkommunförvaltningen 2022-08-26.

### Kommunfullmäktiges beslut

Avsägelsen godkänns.

Exp till  
Amanda Skålberg  
HR



**§ 130 Val av ersättare i direktionen för  
samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen, dnr KS  
22/00011**

**Valberedningens förslag**

Vakant.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Vakant.



## § 131 Nominering av begravningsombud, dnr KS 22/00087

### Valberedningens förslag

Maria Dahlqvist, Brandtvägen 7, 712 32 Hällefors.

Valberedningen anser att föreslagen person är lämplig och har aktuell kompetens samt är en välkänd profil på orten.

### Kommunfullmäktiges beslut

Maria Dahlqvist, Brandtvägen 7, 712 32 Hällefors.

Valberedningen anser att föreslagen person är lämplig och har aktuell kompetens samt är en välkänd profil på orten.

Exp till  
Maria Dahlqvist  
Birgitta Berggren  
Länstyrelsen Dalarna



**§ 132 Val av ledamot i valberedningen för (S), dnr KS  
22/00168**

**Valberedningens förslag**

Vakant.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Vakant.



**§ 133 Val av ersättare för ombud för Rinmanstiftelsens  
årsstämma, dnr KS 22/00168**

**Valberedningens förslag**

Vakant.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Vakant.



## **§ 134 Val av ersättare i valnämnden, dnr KS 22/00174**

### **Valberedningens förslag**

Vakant.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Vakant.





## **§ 135 Val av nämndeman, dnr KS 22/00170**

### **Valberedningens förslag**

Vakant.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Vakant.

Exp till  
Örebro tingsrätt



## § 136 Medborgarförslag om cykelpumpar, dnr KS 22/00136

Rubricerade medborgarförslag inom till kommunförvaltningen 2022-06-10.

Ordförande Susanne Grundström (S) yrkar att medborgarförslaget ska remitteras till kommunstyrelsen vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Medborgarförslaget remitteras till kommunstyrelsen.

Exp till  
Förslagsställaren  
KS



## § 137 Medborgarförslag om utsiktstorn, dnr KS 22/00147

Rubricerade medborgarförslag inkom till kommunförvaltningen 2022-06-22.

Ordförande Susanne Grundström (S) yrkar att medborgarförslaget ska remitteras till kommunstyrelsen vilket bifalls.

### Kommunfullmäktiges beslut

Medborgarförslaget remitteras till kommunstyrelsen.

Exp till  
Förslagsställaren  
KS



**§ 138 Håkan Bergströms (S) och Ann-Charlotte Nässéns  
(S) motion om kombinationsutbildningar, dnr KS  
22/00153**

Rubricerade motion inkom till kommunförvaltningen 2022-07-11.

Ordförande Susanne Grundström (S) yrkar att motionen ska remitteras till kommunstyrelsen för beredning vilket bifalls.

**Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

Exp till  
KS



## § 139 Allan Myrtenkvists (S) och Christina Kuurnes (S) motion om tillväxt och kompetens mm, dnr KS 22/00152

Rubricerade motion inkom till kommunförvaltningen 2022-07-11.

Ordförande Susanne Grundström (S) yrkar att motionen ska remitteras till kommunstyrelsen för beredning vilket bifalls.

### Kommunfullmäktiges beslut

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

Exp till  
KS



## § 140 Katja Ollilas (V) och Maja Loiskes (V) motion om fritidsbank, dnr KS 22/00178

Rubricerade motion inkom tillkommunförvaltningen 2022-08-31.

Ordförande Susanne Grundström (S) yrkar att motionen ska remitteras till kommunstyrelsen för beredning vilket bifalls.

### Kommunfullmäktiges beslut

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

Exp till  
KS



## **§ 150 Wilhelm Thams (GL) motion om nolltaxa i Hällefors kommun, dnr KS 22/00185**

Rubricerade kommun inkom till kommunförvaltningen 2022-09-05.

Ordförande Susanne Grundström (S) yrkar att motionen ska remitteras till kommunstyrelsen för beredning vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Motionen remitteras till kommunstyrelsen för beredning.

Exp till  
KS

## § 151 Arvodesbestämmelser, dnr KS 22/00130

### Beslutsunderlag

Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Hällefors kommun

KF 2017-11-14 § 168 (dnr 14/00143)

KF 2018-04-24 § 49

KF 2018-06-12 § 83

delårsrapporten 2019 (KS 19/00293)

KS 2020-09-15 § 73, återremiss

KF 2022-02-15 § 33

### Ärendet

Arvodesbestämmelserna omfattar arvoden och ersättningar till kommunens förtroendevalda samt särbestämmelser för kommunala bolag och stiftelser.

Förvaltningen har fått i uppdrag att göra en översyn av Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Hällefors kommun inför kommande mandatperiod. Sedan tidigare har förvaltningen fått i uppdrag att se över dokumentet för att förtydliga bland annat rutinerna för förlorad arbetsförtjänst. Revideringen har pågått under en längre tid och under 2020 gjordes en översyn som resulterade i förslag till förtydliganden. Förslaget skickades på remiss till partierna innan det behandlades av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen valde att i september 2020 återremittera ärendet. I februari 2022 tillsattes en tillfällig fullmäktigeberedning med uppdrag att se över arvodesbestämmelserna och återkomma med ett beslutsförslag som inte är fördyrande.

Kommunfullmäktiges presidium och gruppledarna har under 2022 processat fram en revidering som delvis innebär redaktionella ändringar och delvis förtydliganden och förändringar. De föreslagna förändringarna är markerade med grön text.

I förslaget har begreppet kommunalråd ersatts med kommunstyrelsens ordförande. Ett förtydligande har gjorts gällande hanteringen av ledigheter för arvoderade förtroendevalda. Hanteringen av ersättning för förlorad arbetsinkomst i kapitel 7 har förenklats genom att kravet på att styrka inkomstförlusten genom intyg från arbetsgivaren har tagits bort.

Inför kommande mandatperiod har en utvärdering och en översyn av nivåerna för de fasta arvoden gjorts. I revideringen har nivåerna för fasta arvoden förändrats endast gällande förändrat uppdrag för vice ordförande i kommunstyrelsen och för förtroendevalda i kommunfullmäktiges presidium. Förändringen för kommunfullmäktige innebär en sänkning av ordförandearvodet samt att förste och andre vice ordförande får ett fast arvode.



### **Social konsekvensanalys**

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

### **Miljömässig konsekvensanalys**

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon miljömässig konsekvensanalys.

### **Ekonomisk konsekvensanalys**

Kostnader för förtroendevaldas deltagande i politiska forum utgår i grunden från Kommunallagen och från arvodesbestämmelserna. Förändringarna i det reviderade förslaget beräknas inte utgöra någon större förändring av kostnaderna men det kan vara avgörande vilken lönenivå de förtroendevalda har eftersom en viss del av kostnaderna utgörs av ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### **Facklig samverkan**

Information och samverkan anses inte nödvändig i denna fråga.

## **Förvaltningens förslag till beslut**

Anta arvodesbestämmelserna inklusive bilaga 1 att gälla från och med nästa mandatperiods början till och med nästa mandatperiods slut.

dessa arvodesbestämmelser ersätter Bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda i Hällefors kommun beslutade 2018-06-12 § 83 med tillhörande revideringar.

---

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet informerar ordförande Allan Myrtenkvist (S) kortfattat kring den politiska beredningen av ärendet som tidigare har skett.

Ordförande Allan Myrtenkvist (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

## **Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige**

Anta arvodesbestämmelserna inklusive bilaga 1 att gälla från och med nästa mandatperiods början till och med nästa mandatperiods slut.

dessa arvodesbestämmelser ersätter Bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda i Hällefors kommun beslutade 2018-06-12 § 83 med tillhörande revideringar.



---

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet föredrar ordförande Susanne Grundström (S).

Ordförande ställer därefter bifall mot avslag på kommunstyrelsens förslag vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Anta arvodesbestämmelserna inklusive bilaga 1 att gälla från och med nästa mandatperiods början till och med nästa mandatperiods slut.

dessa arvodesbestämmelser ersätter Bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda i Hällefors kommun beslutade 2018-06-12 § 83 med tillhörande revideringar.

Exp till  
Ann Karlsson

## **§ 152 Kompetensförsörjningspolicy, dnr KS 22/00119**

### **Beslutsunderlag**

Förslag till Policy för kompetensförsörjning ur kommunövergripande arbetsgivarperspektiv  
KS 2018-11-13 § 136 delårsrapport - kommunens rekryteringsprocesser  
KS 2017-11-14 § 169 delårsrapport - attraktiv arbetsgivare

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att ta fram en strategi för kompetensförsörjningen. Kompetensförsörjning är ett omfattande och viktigt område som ligger inom ramen för målområde attraktiv arbetsgivare och som kommunen ständigt arbetar aktivt med. Något övergripande sammanhållet styrdokument har inte tidigare antagits. Förvaltningen har nu tagit fram ett förslag till styrdokument som anger den övergripande gemensamma inriktningen.

Kommunen har under senare år bedrivit ett aktivt kompetensförsörjningsarbete dels i den länsgemensamma kompetenskartläggningen inom ramen för ”Trygga kompetensen” som är en del av Nära Vård, dels utifrån det partsgemensamma metodstödet för strategisk kompetensförsörjning skola.

Båda metoderna går ut på att kartlägga nuvarande kompetenser, framtida kompetensbehov och bristyrken samt analyser och förslag till aktiviteter och åtgärder för att motverka brist på rätt kompetens.

Policyn för kompetensförsörjning innehåller en kommunövergripande och gemensam inriktning. Utifrån målsättningarna i policyn har verksamheterna att arbeta med kartläggning och kompetensförsörjningsplaner gällande verksamhetens yrkeskategorier. HR-enheten kommer att stödja arbetet genom att använda någon av de systematiska modeller som finns tillgängliga.

Förvaltningen har i samband med ekonomiska delårsrapporterna 2017 och 2018 fått i uppdrag dels att presentera en analys, strategi och åtgärdsplan för att bli en attraktivare arbetsgivare samt matcha framtida behov av arbetskraft dels att presentera en redogörelse för hur kommunens rekryteringsprocesser ser ut för att klara nuvarande och kommande personalbehov.

Förvaltningen bedömer att ovanstående uppdrag från tidigare delårsrapporter ska anses besvarade med denna policy.

### **Social konsekvensanalys**

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

### **Miljömässig konsekvensanalys**

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon miljömässig konsekvensanalys.

#### **Ekonomisk konsekvensanalys**

Utökade kostnader som eventuellt uppstår för årliga aktiviteter utifrån denna policy hanteras i den årliga budgetprocessen.

#### **Facklig samverkan**

Information och samverkan sker i den fackliga samverkansgruppen.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Anta förslag till Policy för kompetensförsörjning ur kommunövergripande arbetsgivarperspektiv.

Anse uppdraget att presentera en analys, strategi och åtgärdsplan för att bli en attraktivare arbetsgivare samt matcha framtida behov av arbetskraft från delårsrapport för Hällefors kommun 2017 avslutat.

Anse uppdraget att presentera en redogörelse för hur kommunens rekryteringsprocesser ser ut för att klara nuvarande och kommande personalbehov från Hällefors kommuns delårsrapport med prognos per 2018-08-31 avslutat.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson utförligt och kommunchef Hans Åhnberg tillför kortfattat.

Ordförande Annalena Järnberg (S) yttrar sig och ställer fråga kring formulering ”avveckla medarbetare”, vilket delvis besvaras av HR-chef Ann Karlsson och kommunchef Hans Åhnberg samt leder till yttranden från Saskia van der Zanden (V) och Margeurite Wase (C).

Margeurite Wase (C) ställer fråga om kompetensutveckling av personal genom utbildning på betald arbetstid, vilket delvis besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Anta förslag till Policy för kompetensförsörjning ur kommunövergripande arbetsgivarperspektiv.

Anse uppdraget att presentera en analys, strategi och åtgärdsplan för att bli en attraktivare arbetsgivare samt matcha framtida behov av arbetskraft från delårsrapport för Hällefors kommun 2017 avslutat.

Anse uppdraget att presentera en redogörelse för hur kommunens rekryteringsprocesser ser ut för att klara nuvarande och kommande personalbehov från Hällefors kommuns delårsrapport med prognos per 2018-08-31 avslutat.

---

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet yttrar sig Kjell Walegren (GL) och ställer fråga om mer konkret innehåll i dokumentet, vilket delvis besvaras av nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist och kommunchef Hans Åhnberg.

Cecilia Albertsson (M) ställer fråga om kommunstyrelsen kommer att få presentationer av konkreta planer sedan, vilket delvis besvaras av kommunchef Hans Åhnberg som även föredrar i ärendet.

Cecilia Albertsson (M) yrkar bifall till allmänna utskottets förslag.

Ordförande Allan Myrtenkvist (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige**

Anta förslag till Policy för kompetensförsörjning ur kommunövergripande arbetsgivarperspektiv.

Anse uppdraget att presentera en analys, strategi och åtgärdsplan för att bli en attraktivare arbetsgivare samt matcha framtida behov av arbetskraft från delårsrapport för Hällefors kommun 2017 avslutat.

Anse uppdraget att presentera en redogörelse för hur kommunens rekryteringsprocesser ser ut för att klara nuvarande och kommande personalbehov från Hällefors kommuns delårsrapport med prognos per 2018-08-31 avslutat.

---

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet yrkar Vivianne Pettersson (M) bifall till kommunstyrelsens förslag.

Ordförande Susanne Grundström (S) ställer bifall mot avslag på kommunstyrelsens förslag vilket bifalls.



### **Kommunfullmäktiges beslut**

Anta förslag till Policy för kompetensförsörjning ur kommunövergripande arbetsgivarperspektiv.

Anse uppdraget att presentera en analys, strategi och åtgärdsplan för att bli en attraktivare arbetsgivare samt matcha framtida behov av arbetskraft från delårsrapport för Hällefors kommun 2017 avslutat.

Anse uppdraget att presentera en redogörelse för hur kommunens rekryteringsprocesser ser ut för att klara nuvarande och kommande personalbehov från Hällefors kommuns delårsrapport med prognos per 2018-08-31 avslutat.

Exp till  
Ann Karlsson

## **§ 153 Tilläggsbudgetering för drift inom äldreomsorgen 2022, dnr KS 22/00099**

### **Beslutsunderlag**

Regeringsbeslut I:3, 2022-02-24  
Kommunfullmäktiges beslut 2021-11-30 § 163  
Kommunfullmäktiges beslut 2021-06-08 § 81

### **Ärendet**

Socialstyrelsen har beslutat om medel gällande tillfällig förstärkning av statligt stöd till kommuner i syfte att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer för verksamhetsåret 2022.

### **Social konsekvensanalys**

Kommunstyrelsens förvaltning har inte gjort någon särskild analys utifrån detta perspektiv.

### **Miljömässig konsekvensanalys**

Kommunstyrelsens förvaltning har inte gjort någon särskild analys utifrån detta perspektiv.

### **Ekonomisk konsekvensanalys**

Hällefors kommun har tilldelats ett riktat generellt statsbidrag för verksamhetsåret 2022. Medlen får användas utifrån lokala behov i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten. Rekvirerade medel för 2022 kommer inte att återkrävas. Totalt har kommunen erhållit 3 883 139 kronor.

Enligt Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) är ambitionen med bidraget är att förstärka det statliga stödet till vård och omsorgsverksamheten, men det lämnas stort utrymme åt kommunerna själva att bestämma hur pengarna ska användas. Bidraget är inte förknippat med återrapportering av användningen av medlen. Eftersom bidraget beviljas som generella medel kommer heller ingen återbetalning av medlen att vara aktuell.

Utifrån rådets rekommendationer för intäkter ska det aktuella bidraget klassificeras som ett generellt statsbidrag i den externa redovisningen. Det innebär det är finansförvaltningen som erhåller detta bidrag och redovisas som ett generellt statsbidrag i kommunens redovisning.

Kommunförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen tilläggsbudgeteras 3 883 tkr för driften avseende äldreomsorgsverksamheten för verksamhetsåret 2022 för att möjliggöra åtgärder inom verksamheten och att det finansieras genom tilläggsbudgetering av finansförvaltningen med motsvarande belopp.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

- Kommunstyrelsen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr avseende riktade generella vård och omsorgsmedel för äldreomsorg år 2022.
- Finansförvaltningen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr för generellt riktat statsbidrag år 2022.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar ekonomichef Jessica Jansson.

Kent Grängstedt (S) yttrar sig och ställer fråga kring om det finns någon plan för hur pengarna ska användas, vilket delvis besvaras av ekonomichef Jessica Jansson.

Saskia van der Zanden (V) ställer fråga om pengarna aldrig öronmärks för olika delar inom en verksamhet och möjligheten att från politiskt håll tydligare rikta medlen till någon särskild del inom verksamheten, vilket besvaras av ekonomichef Jessica Jansson.

Under ärendet behandling yttrar sig även Margeurite Wase (C) och ordförande Annalena Järnberg (S).

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr avseende riktade generella vård och omsorgsmedel för äldreomsorg år 2022.

Finansförvaltningen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr för generellt riktat statsbidrag år 2022.

---

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet ställer ordförande Allan Myrtenkvist (S) bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag till beslut, vilket bifalls.



### **Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige**

Kommunstyrelsen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr avseende riktade generella vård och omsorgsmedel för äldreomsorg år 2022.

Finansförvaltningen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr för generellt riktat statsbidrag år 2022.

---

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet tilläggsyrkar Håkan Bergström (S) att medlen ska användas till fortbildning för personal samt språkutvecklande åtgärder.

Allan Myrtenkvist (S) ansluter till Håkan Bergströms (S) tilläggsyrkande.

Ordförande Susanne Grundström (S) ställer först bifall mot avslag på kommunstyrelsens förslag vilket bifalls.

Därefter ställer ordförande bifall mot avslag på Håkan Bergströms (S) tilläggsyrkande vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Kommunstyrelsen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr avseende riktade generella vård och omsorgsmedel för äldreomsorg år 2022.

Finansförvaltningen tilläggsbudgeteras med 3 883 tkr för generellt riktat statsbidrag år 2022.

Medlen ska användas till fortbildning för personal samt språkutvecklande åtgärder.

Exp till  
Jessica Jansson  
Daniel Åhnberg

## **§ 154 Yttrande över medborgarförslag, utskottsinitiativ samt Cecilia Albertssons (M) motion om båtinläggningsplatser och bryggor dnr KS 21/00167, KS 21/00207 och KS 21/00224**

### **Beslutsunderlag**

Medborgarförslag, inkom 2021-08-20  
KS 2021-10-05 § 167  
KS 2021-11-09 § 192  
Cecilia Albertssons motion, inkom 2021-10-26  
KS 2021-11-09 § 199

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har skickat tre ärenden om bryggor och/eller båtiläggingsplatser till kommunförvaltningen för handläggning.

I medborgarförslaget anges önskemål om att anlägga en kaj/brygga vid Måltidens Hus i Grythyttan, med hänvisning till säkrare tilläggning för båtar.

I utskottsinitiativet ges ett uppdrag att utreda och få en bild av om det finns möjlighet att anlägga bryggor vid strategiska ställen vid några av våra sjöar i kommunen.

I motionen lyfts att kommunen för att locka turister behöver se över var behovet av båtiläggingsplatser/ramper finns samt föra en aktiv dialog med markägare, kommuninvånare och fiskevårdsföreningen.

Utifrån att ärendena berör liknande frågeställningar lämnar förvaltningen ett samlat svar:

Hällefors kommun har även vid ett annat tillfälle under 2021 fått en förfrågan från en medborgare som upplevde det som svårt att lägga i större båt då det saknades bryggor. Förvaltningen har i sitt svar utgått från iläggingsplats för båt då framförande av vattenskoter inte är tillåtet i de vatten som finns inom Hällefors kommun enligt beslut från Länsstyrelsen Örebro, skrift 18FS 2007:56.

I samtal med Hällefors fiskevårdsförening så har det klargjorts att båtiläggingsplatser finns vid de större sjöarna i kommunen. De iordningställdes för ett antal år sedan som ett projekt genomfört i Hällefors fiskevårdsförenings regi. Vid det projektet avstod föreningen från att bygga bryggor vid dessa platser då det för med sig ett krav på bygglov samt ett ansvar kring säkerhet och skötsel.

Flertalet av de platser som är lämplig för båtiläggningsplatser i de mindre sjöarna ligger på mark som kommunen inte har direkt rådighet över och förvaltningen ser därför inte att kommunen ska stå som huvudman för båtiläggningsplatser eller bryggor. Förvaltningen ser inte heller att ansvaret och tillhandahållandet av båtiläggningsplatser och ramper är ett kommunalt ansvar.

Däremot kan kommunen agera möjliggörare för andra aktörer att anlägga bryggor genom att ta med det i kommande detaljplan för Grythyttan 6:358 Lillagsviken. Planen kommer att beställas under år 2022 och beräknas vara framtagen till 2023 och möjligheten till att anlägga kaj/brygga kommer att ses över för att möjliggöra för andra aktörer att anlägga bryggor. Möjligheten är dock avhängigt de utredningar om känslig eller skyddsvärd miljö som ingår i detaljplaneprocessen. I direkt geografisk närhet behandlas även möjligheten till en hamn i detaljplanen för det framtida Lake Resort Bergslagen.

#### **Social konsekvensanalys**

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

#### **Miljömässig konsekvensanalys**

Eventuella åtgärder vid våra vatten är omgärdad av regelverk gällande ingrepp och lov då det gäller tex. installationer av bryggor.

#### **Ekonomisk konsekvensanalys**

Iordningsställande av båtiläggningsplats är relativt kostsam då förutom kostnad för markarbeten och inköp av bryggor finns krav på mark lov, bygglov och tillstånd för vattenverksamhet. En kalkylerad kostnad per plats uppgår till cirka 40 000 kronor. Löpande underhållskostnader som säkerhetskontroller, renhållning och tillsyn som måste ske ett flertal gånger per säsong tillkommer då säkerhetsansvaret som ligger på den som uppför bryggor. Löpande underhållskostnaderna kalkyleras till cirka 5 000 kronor per plats och år. Eventuell tillsyn och underhåll finns det inte kapacitet för i befintlig kommunal förvaltning.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Med ovanstående anses medborgarförslaget besvarat.

Med ovanstående anses utskottsinitiativet besvarat.

Med ovanstående anses motionen besvarad.



---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar samhällsutvecklingschef Mikael Pulkkinen utförligt.

Under ärendets behandling yttrar sig Vivianne Pettersson (M) och ordförande Annalena Järnberg (S).

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Med ovanstående anses medborgarförslaget besvarat.

Med ovanstående anses utskottsinitiativet besvarat.

Med ovanstående anses motionen besvarad.

---

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet yttrar sig Cecilia Albertsson (M) och önskar lämna en protokollsanteckning, vilket godkänns.

Cecilia Albertsson (M) lämnar följande protokollsanteckning:  
Glädjande att kommunen i större utsträckning verkar som möjliggörande (även om kommunen inte kan göra allt). Det har ett starkt signalvärde!

Lars-Göran Zetterlund (C) ställer sig bakom Cecilia Albertssons (M) protokollsanteckning.

Kjell Walegren (GL) yttrar sig.

Ordförande Allan Myrtenkvist (S) ställer bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Kommunstyrelsens beslut**

Med ovanstående anses medborgarförslaget besvarat.

Med ovanstående anses utskottsinitiativet besvarat.

### **Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige**

Med ovanstående anses motionen besvarad.



---

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet yttrar sig Cecilia Albertsson (M) utan att yrka.

Ordförande Susanne Grundström (S) ställer bifall mot avslag på kommunstyrelsens förslag vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Med ovanstående anses motionen besvarad.

Exp till  
Cecilia Albertsson

## **§ 155 Yttrande över Tobias Nygrens (C) motion om mensskydd, dnr KS 21/00203**

### **Ärendet**

Tobias Nygren (C) har lämnat in en motion om att tillhandahålla gratis mensskydd i skolan. Ärendet remitterades på sammanträde i kommunstyrelsen 9 november 2021 till kommunförvaltningen för beredning.

I motionen yrkar Tobias Nygren på att förvaltningen ska utreda tillgängliggörande av gratis mensskydd till alla elever vid alla grund- och gymnasieskolor i Hällefors.

Förvaltningen svarade på motionen under välfärdsutskottets sammanträde i mars men kommunstyrelsen valde på senare sammanträde att återremittera motionen till förvaltningen. Anledningen till återremissen var behov av vidare utredning av kostnad. Beräkningen ska göras utifrån tillgänglighet på kommunens båda skolor och på flera toaletter

Förvaltningen bedömer att tillgängliggörande är ett otydligt begrepp att hantera. Det finns stora skillnader i konsekvenser mellan att ge alla kvinnor mensskydd och att tillhandahålla skydden för personer i särskilda behov. Förvaltningen bedömer också att tidigare utredning står fast om avsikten med motionen är att alla kvinnor ska förses med mensskydd. Om avsikten är att lösa akuta eller enstaka problem kan åtgärden genomföras med mindre ekonomiska konsekvenser. Om inget beslut fattas fortsätter elevhälsans verksamhet med nuvarande insatser och kostnader.

Förvaltningen har för ändamålet fört diskussioner med olika företag som specialiserat sig på lösningar kring detta. Företaget ”Red locker” skriver leasingavtal med skolor för tillhandahållande av mensskydd, och deras erbjudande användas för förslag till beslut.

Företaget avser att tillhandahålla mensskydd för enstaka problem. En dispenser installeras där elever kan lösa ut ett skydd, varefter apparaten låses under en period (1-4 minuter).

Med installationen kommer elever i akuta behov att kunna lösa sina problem med god integritet. Elevhälsan kommer även fortsättningsvis att finnas tillgänglig med möjlighet att tillhandahålla skydden.

### **Ekonomi**

#### *Tidigare förslag*

I det tidigare förslaget skrev förvaltningen att Tobias Nygren beskriver kostnaderna till mellan 500 och 1500 kronor per år för mensskydd. I åldersgruppen 12-19 år finns ungefär 280 kvinnor. Om bedömningen är att

kostnaden är 1500 per år, och att hanteringen stannar vid behövande, skulle den maximala kostnaden för mensskydd hamna på som mest omkring 400 tkr. Ett alternativ är således att dela ut mensskydd till alla kvinnor i åldern 12-19 år i enlighet med detta.

#### *Ingen förändring*

Om inget beslut fattas fortsätter elevhälsans verksamhet med nuvarande insatser och kostnader.

#### *Red Locker*

Med 10 stationer och egen påfyllnad kommer kostnaden per år att bli maximalt 40-50 tkr.

Åtgärden finansieras inom budgetram.

#### **Folkhälsa**

Tobias beskriver bakgrunden till sin motion, och han diskuterar vilka eftersträvansvärda effekter gratis tillgång kan ha i skolan. Bland annat nämner han problemen att bära kostnader för produkterna, och att detta drabbar ojämnt i skolan. Dessutom finns pedagogiska effekter utifrån möjligheten till samtal i undervisningen.

Företaget ”Red locker” är ett företag som kan anses vara idéburet. Med licensiering av deras apparater får elever också stöd av deras jämställdhetsarbete.

#### **Miljö**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Medborgarperspektiv**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Samverkan**

Information och samverkan sker inför kommunstyrelsens sammanträde.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

- Uppdra till kommunförvaltningen att införa systemet i skolan, vilket innebär att mensskydd tillgängliggörs för elever i skolan.

---

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet föredrar utvecklingsstrateg Peter Wiker kortfattat.

Ordförande Kent Grängstedt (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag vilket bifalls.

### **Välfrädsutskottet föreslår kommunstyrelsen**

Uppdra till kommunförvaltningen att införa systemet i skolan, vilket innebär att mensskydd tillgängliggörs för elever i skolan.

---

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet yrkar Cecilia Albertsson (M), Johan Stolpen (V), Lars-Göran Zetterlund (C), Vivianne Pettersson (M) och Christer Olken (S) bifall till välfrädsutskottets förslag till beslut.

Ordförande Allan Myrtenkvist (S) ställer bifall mot avslag på välfrädsutskottets förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige**

Uppdra till kommunförvaltningen att införa systemet i skolan, vilket innebär att mensskydd tillgängliggörs för elever i skolan.

---

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet yrkar Tobias Nygren (C) bifall till kommunstyrelsens förslag.

Ordförande Susanne Grundström (S) ställer bifall mot avslag på kommunstyrelsens förslag vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Uppdra till kommunförvaltningen att införa systemet i skolan, vilket innebär att mensskydd tillgängliggörs för elever i skolan.

Exp till  
Tina Lanefjord



## § 156 Yttrande över Madelene Jönssons (SD) motion om löner i Hällefors kommun, dnr KS 21/00247

### Beslutsunderlag

Madelene Jönssons (SD) motion, inkom 2021-11-29  
KF 2021-11-30 § 161  
KS 2022-01-25 § 24

### Ärendet

Madelen Jönsson (SD) lämnade i november 2021 in en motion till kommunfullmäktige gällande löner i Hällefors kommun. Kommunstyrelsen remitterade motionen för beredning till kommunförvaltningen vid sammanträde 2022-01-25.

Enligt motionen yrkar Sverigedemokraterna på att förvaltningen ska ges i uppdrag att ta fram en strategi för att uppnå medianlön för kommunens anställda och löpande redovisa arbetet under 2022.

Enligt den politiskt beslutade lönestrategin ska lönebildning inom Hällefors kommun utgå från hela systemet inom vilket löner förhandlas och sätts, det vill säga det samlade arbetet med arbetsgivarens lönepolitiska frågor. Hällefors kommuns lönenivåer bör i en jämförelse med övriga liknande arbetsgivare vara konkurrenskraftiga, dels för att behålla personal, dels ur rekryteringssynpunkt. För att få en bild av kommunens löneläge i förhållande till omvärlden gör förvaltningen årligen inför löneöversynen statistiska analyser utifrån löneläget i länets kommuner samt lönestatistik från SKR (riket, mellansverige och små kommuner).

Lönestatistiken redovisas för ledningsgrupper där bakomliggande faktorer diskuteras och analyseras, det kan gälla exempelvis rekryteringsmöjligheter och personalomsättning. Föregående års arbetsvärdering och lönekartläggning i enlighet med Diskrimineringslagen ingår också som en parameter i analysen. Politiken informeras årligen om resultatet av lönekartläggningen samt beslutar om storleken på löneökningstrymmet för kommande budgetår. Efter diskussion i ledningsgruppen fördelar HR-chefen utrymmet till respektive lönesättande chef efter den sammanvägda bedömningen.

2022 års löneöversyn har slutförts i april för majoriteten av medarbetarna, för några arbetstagarorganisationer slutfördes löneöversynen i maj. Enligt uppgift kommer vissa kommuner i länet att slutföra sina löneöversyner i juni, vilket innebär att lönejämförelser kan ske tidigast under hösten 2022 inför beslut om åtgärder under 2023 års löneöversyn.

Efter vårens budgetkonferensen och budgetdialoger förs diskussioner mellan tjänstepersoner och politiker om lönebildningen och det utgör underlag för beslut om budgetutrymme för kommande års löneökningar. Under hösten vid

förvaltningens dialog med ekonomiberedningen återkommer förvaltningen med aktuell statistik och behov av löneökningar.

#### **Social konsekvensanalys**

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

#### **Miljömässig konsekvensanalys**

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon miljömässig konsekvensanalys.

#### **Ekonomisk konsekvensanalys**

Förvaltningen har redan nu tagit fram och för politiken i budgetsammanhang redovisat ett exempel på lönejusteringskostnad för tio utvalda yrkeskategorier omfattande 150 medarbetare. Yrkeskategorierna är valda utifrån att medianlönen under de senaste år skiljt sig markant från lönebildens i jämförande kommuner. Beräkningen har gjorts med målet att komma upp i länskommunernas nivå för medianlöner. Årskostnaden inklusive sociala avgifter skulle då uppgå till cirka 7,7 mkr om kommunen skulle åtgärda allt i ett steg, det vill säga inom ett år. Rimligtvis görs lönejusteringar inom ramen för en långsiktig och flerårig satsning.

#### **Facklig samverkan**

Information och samverkan kommer att ske i fackliga samverkansgruppen.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Med ovanstående anses motionen besvarad.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson utförligt och kommunchef Hans Åhnberg tillför.

Cecilia Albertsson (M) ställer fråga om vilka yrkesgrupper som ligger mest efter i dagsläget, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Cecilia Albertsson (M) ställer fråga om löneläge för vaktmästare, vilket delvis besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Med ovanstående anses motionen besvarad.

---

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet yttrar sig Fredrik Dahlberg (SD) och ordförande Annalena Järnberg (S) samt nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist förtydligar kring formaliafrågor.

Cecilia Albertsson (M), Lars-Göran Zetterlund (C) och Johan Stolpen (V) yttrar sig alla och yrkar bifall till allmänna utskottets förslag till beslut.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag till beslut, vilket bifalls.

### **Kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige**

Med ovanstående anses motionen besvarad.

---

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet yttrar sig Fredrik Dahlberg (SD) och Vivianne Pettersson (M) utan att yrka.

Kommunchef hans Åhnberg tillför sakuppgifter.

Ordförande Susanne Grundström (S) ställer bifallmot avslag på kommunstyrelsens förslag vilket bifalls.

### **Kommunfullmäktiges beslut**

Med ovanstående anses motionen besvarad.

Exp till  
Madelene Jönsson



## § 157 Delgivningsärenden

- A) Ljusnarsbergs kommun: Protokollsutdrag KF § 65 2022, taxa livsmedelsavgifter
- B) Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen: direktionens kommentarer till revisionsrapport över årsredovisning.

Med detta har kommunfullmäktige delgivits.