

 HÄLLEFORS KOMMUN	Dokumenttitel Minoritetspolicy för Hällefors kommun		Sida 1(5)
Typ av styrdokument Policy	Ansvarig utgivare Hällefors kommun Kommunfullmäktige	Ansvarig författare Samordnare Finskt förvaltningsområde	Giltighetsdatum 2015-03-24
Dokumentförteckning A-A-0200	Organisation Hällefors kommun	Enhet Enheten för chefs- och verksamhetsstöd	Datum nästa revision 2019-03-24



Innehåll

1	Syfte	3
	1.1 Bakgrund.....	3
2	Omfattning	4
3	Mål	4
4	Ansvarsfördelning	4

1 Syfte

Hällefors kommun ingår i det finska förvaltningsområdet sedan januari 2012. Detta innebär att finskspråkiga har särskilda lagstadgade rättigheter i kommunen enligt lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724).

Syftet med Hällefors kommuns minoritetspolicy är att skapa ett övergripande styrdokument som förtydligar det gemensamma regelverket för att utveckla den kommunala verksamheten enligt lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk.

1.1 Bakgrund

År 2000 ratificerade Sverige Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter och den europeiska stadgan om landsdels- eller minoritetsspråk (minoritetsspråkskonventionen). Syftet med ramkonventionen om skydd för nationella minoriteter är att skydda nationella minoriteters fortlevnad och minoritetsspråkskonventionens syfte är att skydda Europas kulturella mångfald genom att värna om landsdels- och minoritetsspråken. Enligt minoritetsspråkskonventionen måste ett landsdels- eller minoritetsspråk ha en historisk geografisk anknytning, skilja från landets majoritetsspråk och talas av tillräckligt många. Om kravet på historisk geografisk anknytning inte uppfylls betraktas språket som ett territoriellt obundet språk. Språk med historisk geografisk anknytning har starkare skydd än territoriellt obundna språk.

År 2000 erkände Sverige även samer, sverigefinnar, tornedalingar, judar och romer som nationella minoriteter. De nationella minoritetsspråken är samiska, finska, meänkieli (språk med historiskt geografisk anknytning) samt jiddisch och romani chib (territoriellt obundna språk). Gemensamt för de nationella minoritetsgrupperna är att de har en uttalad samhörighet samt historiska och långvariga band till Sverige. De har även en tillhörighet som är religiös, språklig eller kulturell samt en vilja att behålla sin identitet. Varje individ avgör själv om hon eller han tillhör någon av de nationella minoriteterna (den s.k. självidentifikationsprincipen).

År 2009 presenterade Sveriges regering en ny minoritetspolitisk strategi i propositionen Från erkännande till egenmakt – regeringens strategi för de nationella minoriteterna (prop. 2008/09:158) för att ytterligare stärka de nationella minoriteternas rättigheter. Regeringens minoritetspolitiska strategi innehåller åtgärder för att:

- säkerställa en bättre efterlevnad av Europarådets minoritetskonventioner,
- bättre följa upp genomförandet av minoritetspolitiken,
- motverka diskriminering och utsatthet av de nationella minoriteterna,
- stärka de nationella minoriteternas egenmakt och inflytande, samt
- främja bevarandet av de nationella minoritetsspråken.

2 Omfattning

Denna minoritetspolicy gäller för kommunens samtliga verksamheter och gäller för kommunens nämnder, förvaltning och bolag. Utifrån policyn upprättar kommunen riktlinjer och rutiner som förvaltningen ska följa.

3 Mål

Målet för minoritetspolicyn är att ge skydd för de nationella minoriteterna och stärka deras möjligheter till inflytande samt stödja de historiska minoritetsspråken så att de hålls levande. Medborgare som tillhör nationella minoriteter ska kunna använda sitt modersmål och utveckla en egen kulturell identitet. Hällefors kommun ska sprida kunskap och kännedom om nationella minoriteter och deras rättigheter hos allmänheten och kommunens personal.

Målen utgår från lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724)

Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt.

4 Ansvarsfördelning

Kommunstyrelsen ansvarar för:

- Att denna policy efterlevs.

Kommunförvaltningen ansvarar för:

- Att utfärda, för kommunen gemensamma, riktlinjer till denna policy.
- Att genomföra uppföljning och utvärdering av policyn.
- Att vid behov ta initiativ till förändring av policyn.

Verksamhetschefer ansvarar för:

- Att policyns innehåll är känt bland medarbetarna, efterlevs och följs upp.



**HÄLLEFORS
KOMMUN**

712 83 Hällefors
Besöksadress Sikforsvägen 15
Telefon 0591-641 00 vx • Fax 0591-109 76
kommun@hellefors.se