

Plats och tid Ordförande Annalena Järnbergs bostad, Hjulsjö 156, 712 91 Hällefors, kl. 09.00-09.25

Beslutande Ledamöter
Se bilagd förteckning

Ersättare, ej tjänstgörande
Kent Grängstedt (S)

Övriga närvarande Kommunchef Hans Åhnberg
HR-chef Ann Karlsson
Nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist

Justerare Vivianne Pettersson (M)

Justerings plats och tid Kommunkontoret onsdag 22/6 2022 kl. 13.30

| | | | | |
|---------------|-------------|---------------------|------------|-------|
| Underskrifter | | | | |
| | Sekreterare | Malin Bergkvist | Paragrafer | 62-68 |
| | Ordförande | Annalena Järnberg | | |
| | Justerare | Vivianne Pettersson | | |

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum 2022-06-21

Datum då anslaget sätts upp 2022-06-23 Datum då anslaget tas ned 2022-07-15

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift Malin Bergkvist

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslutande

Annalena Järnberg, ordf. S
Saskia van der Zanden V
Allan Myrtenkvist, vice ordf. S
Vivianne Pettersson M
~~Ulrika Jonsson~~ M

Tjänstgörande ersättare

Cecilia Albertsson (M)



§ 62 Godkännande av kallelse till dagens sammanträde

Ordförande Annalena Järnberg (S) redogör för kallelse till dagens sammanträde, vilket godkänns.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 63 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs i enlighet med utskick.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 64 Förslag på utskottsinitiativ om redovisning av antal sökta förhandsbesked och bygglov i Hällefors kommun 2021, dnr KS 22/00113

Under allmänna utskottets behandling av ärendet redogör Vivianne Pettersson (M) för förslag på utskottsinitiativ och yrkar följande;

Att vi får en redovisning av hur många som sökt förhandsbesked på bygglov 2021.

Att vi även får en redovisning av hur många som sökt bygglov 2021.

Cecilia Albertsson (M) ställer fråga om årlig redovisning, vilken delvis besvaras av Vivianne Pettersson (M) och kommunchef Hans Åhnberg samt nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist.

Allan Myrtenkvist (S) och ordförande Annalena Järnberg (S) yttrar sig.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på Vivianne Petterssons (M) yrkanden, vilka bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Att vi får en redovisning av hur många som sökt förhandsbesked på bygglov 2021.

Att vi även får en redovisning av hur många som sökt bygglov 2021.

§ 65 Förslag på utskottsinitiativ om redovisning av skogsåtgärder år 2021 i Hällefors kommuns skogsinnehav, dnr KS 22/00135

Vivianne Pettersson (M) redogör för förslag på utskottsinitiativ och yrkar följande;

Att vi får en redovisning av utförda åtgärder med medföljande ekonomi för år 2021.

Att i den tabell gällande upprättade skogskonton som finns i årsredovisningen från SBB för år 2021 även skogskonton gällande Hällefors kommun finns redovisade. Även om inget konto upprättats under året bör de konton som tidigare upprättats, samt framledes även nya, redovisas årsvis i denna tabell.

Saskia van der Zanden (V) yttrar sig och ställer fråga om nästkommande år, vilket delvis besvaras av Vivianne Pettersson (M) och kompletteras av kommunchef Hans Åhnberg.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på Vivianne Petterssons (S) yrkanden, vilka bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Att vi får en redovisning av utförda åtgärder med medföljande ekonomi för år 2021.

Att i den tabell gällande upprättade skogskonton som finns i årsredovisningen från SBB för år 2021 även skogskonton gällande Hällefors kommun finns redovisade. Även om inget konto upprättats under året bör de konton som tidigare upprättats, samt framledes även nya, redovisas årsvis i denna tabell.



§ 66 Yttrande över Madelene Jönssons (SD) motion om löner i Hällefors kommun, dnr KS 21/00247

Beslutsunderlag

Madelene Jönssons (SD) motion, inkom 2021-11-29
KF 2021-11-30 § 161
KS 2022-01-25 § 24

Ärendet

Madelen Jönsson (SD) lämnade i november 2021 in en motion till kommunfullmäktige gällande löner i Hällefors kommun. Kommunstyrelsen remitterade motionen för beredning till kommunförvaltningen vid sammanträde 2022-01-25.

Enligt motionen yrkar Sverigedemokraterna på att förvaltningen ska ges i uppdrag att ta fram en strategi för att uppnå medianlön för kommunens anställda och löpande redovisa arbetet under 2022.

Enligt den politiskt beslutade lönestrategin ska lönebildning inom Hällefors kommun utgå från hela systemet inom vilket löner förhandlas och sätts, det vill säga det samlade arbetet med arbetsgivarens lönepolitiska frågor. Hällefors kommuns lönenivåer bör i en jämförelse med övriga liknande arbetsgivare vara konkurrenskraftiga, dels för att behålla personal, dels ur rekryteringssynpunkt. För att få en bild av kommunens löneläge i förhållande till omvärlden gör förvaltningen årligen inför löneöversynen statistiska analyser utifrån löneläget i länets kommuner samt lönestatistik från SKR (riket, mellansverige och små kommuner).

Lönestatistiken redovisas för ledningsgrupper där bakomliggande faktorer diskuteras och analyseras, det kan gälla exempelvis rekryteringsmöjligheter och personalomsättning. Föregående års arbetsvärdering och lönekartläggning i enlighet med Diskrimineringslagen ingår också som en parameter i analysen. Politiken informeras årligen om resultatet av lönekartläggningen samt beslutar om storleken på löneökningstrymmet för kommande budgetår. Efter diskussion i ledningsgruppen fördelar HR-chefen utrymmet till respektive lönesättande chef efter den sammanvägda bedömningen.

2022 års löneöversyn har slutförts i april för majoriteten av medarbetarna, för några arbetstagarorganisationer slutfördes löneöversynen i maj. Enligt uppgift kommer vissa kommuner i länet att slutföra sina löneöversyner i juni, vilket innebär att lönejämförelser kan ske tidigast under hösten 2022 inför beslut om åtgärder under 2023 års löneöversyn.

Efter vårens budgetkonferensen och budgetdialoger förs diskussioner mellan tjänstepersoner och politiker om lönebildningen och det utgör underlag för beslut om budgetutrymme för kommande års löneökningar. Under hösten vid



förvaltningens dialog med ekonomiberedningen återkommer förvaltningen med aktuell statistik och behov av löneökningar.

Social konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

Miljömässig konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon miljömässig konsekvensanalys.

Ekonomisk konsekvensanalys

Förvaltningen har redan nu tagit fram och för politiken i budgetsammanhang redovisat ett exempel på lönejusteringskostnad för tio utvalda yrkeskategorier omfattande 150 medarbetare. Yrkeskategorierna är valda utifrån att medianlönen under de senaste år skiljt sig markant från lönebildens i jämförande kommuner. Beräkningen har gjorts med målet att komma upp i länskommunernas nivå för medianlöner. Årskostnaden inklusive sociala avgifter skulle då uppgå till cirka 7,7 mkr om kommunen skulle åtgärda allt i ett steg, det vill säga inom ett år. Rimligtvis görs lönejusteringar inom ramen för en långsiktig och flerårig satsning.

Facklig samverkan

Information och samverkan kommer att ske i fackliga samverkansgruppen.

Förvaltningens förslag till beslut

Med ovanstående anses motionen besvarad.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson utförligt och kommunchef Hans Åhnberg tillför.

Cecilia Albertsson (M) ställer fråga om vilka yrkesgrupper som ligger mest efter i dagsläget, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Cecilia Albertsson (M) ställer fråga om löneläge för vaktmästare, vilket delvis besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut, vilket bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Med ovanstående anses motionen besvarad.

§ 67 Nyttjande av personalförmån, dnr KS 21/00173

Informationsunderlag

KS 2021-10-05 § 158

Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade vid sammanträdet 2021-10-05 att från och med kalenderåret 2022 höja friskvårdsbidraget från 800 kronor per år till 1 300 kronor per år. I samband med det uppdrogs även till förvaltningen att arbetsgivaren ska verka för att fler nyttjar sitt tilldelade friskvårdsbidrag.

De åtgärder som vidtagits är att information och länkar till kommunens upphandlade leverantör av friskvårdsadministration - ePassi friskvårdsportal - har lyfts fram på internwebben, i Medarbetarhandboken och på startsidan till personalsystemet självservice. I Medarbetarhandboken finns en tydlig beskrivning över hur medarbetaren gör för att få tillgång till sitt friskvårdsbidrag. Alla chefer uppmanas att informera på arbetsplatsträffar om hur friskvårdsbidraget kan nyttjas samt att påminna medarbetarna och följa upp uttaget i samband med arbetsplatsträffar.

I den kommuncentrala fackliga samverkansgruppen informeras de fackliga företrädarna om uttaget av friskvårdsbidraget vid de fyra tillfällen per kalenderår som är tillika skyddskommitté.

Effekterna av årets informationsinsatser kommer att följas upp i samband med kalenderårets slut och kommer att redovisas i personalbokslutet för 2022.

Social konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

Miljömässig konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon miljömässig konsekvensanalys.

Ekonomisk konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon ekonomisk konsekvensanalys.

Facklig samverkan

Information sker i fackliga samverkansgruppen.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson.



Med detta har allmänna utskottet informerats och ärendet vidarebefordras till kommunstyrelsen för information.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 68 Uppföljning strategimedel till lönestrategiska arbetet, dnr KS 21/00037

Informationsunderlag

KS 2021-03-23 § 41

Ärendet

Som ett led i att framstå som en attraktiv arbetsgivare har det lönestrategiska arbetet lyfts fram som ett prioriterat område. Kommunen beslutar årligen om en lönestrategi och lönepolitiska riktlinjer där lönekartläggning är en del av underlaget.

Under november månad 2021 genomfördes utvecklingsdagar på temat då delar av kommunledningen och representanter från HR-enheten deltog. Tillsammans med en extern processledare genomfördes en utbildning i lönebildning och lönesättning.

I januari 2022 genomfördes med interna resurser lönepolitiskt seminarium med alla kommunens chefer i syfte att stärka cheferna i rollen som arbetsgivarens företrädare i lönesättningsfrågor.

Social konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon social konsekvensanalys.

Miljömässig konsekvensanalys

Kommunförvaltningen har inte genomfört någon miljömässig konsekvensanalys.

Ekonomisk konsekvensanalys

I syfte att göra en översyn av arbetsvärdering och fördjupa diskussionerna om lönestrategier beviljade kommunstyrelsen vid sammanträde 2021-03-23 att finansiera insatser under 2021 motsvarande maximalt 100 000 kronor av kommunstyrelsens strategimedel.

Kostnaden för insatsen uppgick till 31 596,75 kronor. Kostnaderna kunde begränsas då förvaltningens interna resurser istället användes i större utsträckning än planerat på grund av svårigheter att tillföra en tidsbegränsad resurs med efterfrågad expertkompetens.

Facklig samverkan

Information har skett i samverkansgruppen.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Med detta har allmänna utskottet informerats och ärendet vidarebefordras till kommunstyrelsen för information.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande