2026-03-03

Plats och tid	Kommunkontoret, Pyramiden, kl. 09.00-12.10
Beslutande	Ledamöter Se bilagd förteckning Ersättare, ej tjänstgörande Sten Walegren (GL) Ulrika Jonsson (M)
Övriga närvarande	Kommunstrateg Sara Beya Kommunchef Veronica Svensson Vattenplanerare Anuliina Svensson, §§ 13–16 VA-ingenjör Robin Melin, §§ 15–16 HR-chef Emma Norén §§ 15–19, 24 HR-generalist Oscar Kihl Olsson §§ 15–18, 24 Verksamhetschef för informationshantering, digitalisering och IT Åsa Rönnmark Jakobsson §§ 20–23 HR-konsult Sofia Skoglund § 25
Justerare	Christer Olken (S)
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret måndag 9/3 2026 kl. 15.00

Underskrifter

Sekreterare	Sara Beya	Paragrafer	13 - 25
Ordförande	Cecilia Albertsson		
Justerare	Christer Olken (S)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Allmänna utskottet		
Sammanträdesdatum	2026-03-03		
Datum då anslaget sätts upp	2026-03-10	Datum då anslaget tas ned	2026-04-01
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret		

Underskrift

Sara Beya

Beslutande		Tjänstgörande ersättare
Susanne Grundström	S	
Håkan Bergström	S	
~~Allan Myrtenkvist~~	S	Christer Olken
Lars-Göran Zetterlund	C	
Cecilia Albertsson, ordf.	M	

§ 13 Godkännande av kallelse till dagens sammanträde

Ordförande Cecilia Albertsson (M) redogör för kallelse till dagens sammanträde vilket godkänns.

§ 14 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs i enlighet med utskick.

§ 15 Beslut om VA-utbyggnadsplan för Hällefors kommun, dnr KS 26/00213

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag KS 2025-06-10 §108 Beslut om beställning av Vattentjänstplan och VA-utbyggnadsplan, dnr 25/00109
Förslag till VA-utbyggnadsplan för Hällefors kommun, dnr KS 26/00213–2
Lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster (LAV)

Ärendet

Enligt 6 § i Vattentjänstlagen (LAV) har kommunen ett ansvar att ordna vattentjänster för bebyggelse som tillsammans bildar ett större sammanhang, om risk för människors hälsa eller miljön föreligger. Vattentjänster är vattenförsörjning och avlopp (VA).

Kommunstyrelsen beslutade 2025-06-10 KS § 108, dnr KS 25/00109 att beställa en vattentjänstplan som inkluderar en VA-utbyggnadsplan för Hällefors kommun och ge Samhällsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att framställa den. Ärendet har utretts i förvaltningsövergripande samarbete mellan Planenheten, VA-verksamheten och Miljöenheten.

En aktuell VA- utbyggnadsplan är strategiskt viktigt för att kunna rikta resurser rätt för kommunens framtida VA-utbyggnad. VA-utbyggnadsplanen beskriver målsättningar och åtgärder som planeras för Hällefors kommuns allmänna kommunala VA de kommande 10 åren.

Sammanlagt identifierades 15 områden som har utretts, varav 4 områden är mindre kluster som ligger i närheten av större områden. Ingen av de utredda områdena bedöms ha behov av att anslutas till kommunalt VA på grund av bedömning för sammanhållen bebyggelse med miljö- eller hälsoskäl.

Motivering till beslutet och lagstöd

Enligt 6 § i Vattentjänstlagen (LAV), har kommunen ett ansvar att ordna vattentjänster (dricks- och/eller avloppsvatten) för bebyggelse som tillsammans bildar ett större sammanhang, om risk för människors hälsa eller miljön föreligger. Vattentjänster är vattenförsörjning och avlopp (VA). VA-utbyggnadsplanen beskriver målsättningar och åtgärder som planeras för Hällefors kommuns allmänna kommunala VA de kommande 10 åren. Bedömning för behovet av kommunalt VA sker enligt LAV där kommunen har ett

ansvar att ordna vattentjänster för sammanhållenbebyggelse, om risk för människors hälsa eller miljön föreligger.

Detta beslut fattas med stöd av §6 Lag (2006:412) om allmänna vattentjänster.

Lagstöd
Enligt §6 Lag (2006:412) om allmänna vattentjänster innebär kommunens skyldighet att ordna vattentjänster;
Om det med hänsyn till skyddet för människors hälsa eller miljön behöver ordnas vattenförsörjning eller avlopp i ett större sammanhang för en viss befintlig eller blivande bebyggelse, ska kommunen

1. bestämma det verksamhetsområde inom vilket vattentjänsten eller vattentjänsterna behöver ordnas, och
2. se till att behovet snarast, och så länge behovet finns kvar, tillgodoses i verksamhetsområdet genom en allmän VA-anläggning.

Vid bedömningen av behovet enligt första stycket ska särskild hänsyn tas till förutsättningarna att tillgodose behovet av en vattentjänst genom en enskild anläggning som kan godtas med hänsyn till skyddet för människors hälsa och miljön.

Miljömässigt perspektiv
VA-utbyggnadsplanens grundläggande syfte är att identifiera och utreda kommunens skyldighet att utvidga verksamhetsområdet för vatten och avlopp. Bedömning för behovet av kommunalt VA sker enligt LAV där kommunen har ett ansvar att säkerställa att vattenförsörjning och avlopp ordnas i ett större sammanhang, om det behövs med hänsyn till skyddet för människors hälsa eller miljön.

Ekonomiskt perspektiv
Då en VA-utbyggnadsplan utreder behov av investering i infrastruktur, är planen en del av underlaget för framtida ekonomisk planering.

Facklig samverkan
Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut
Anta VA-utbyggnadsplan för Hällefors kommun.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar vattenplanerare Anuliina Svensson och VA-ingenjör Robin Melin.

Ordförande Cecilia Albertsson (M) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen

Anta VA-utbyggnadsplan för Hällefors kommun.

§ 16 Beslut om samrådshandling förslag till vattentjänstplan för Hällefors kommun, dnr KS 26/00214

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag KS 2025-06-10 §108 Beslut om beställning av Vattentjänstplan och VA-utbyggnadsplan dnr 25/00109
Förslag till samrådshandling förslag till vattentjänstplan för Hällefors kommun, dnr KS 26/00214-2
Lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster (LAV)

Ärendet

Enligt 6 § i Vattentjänstlagen (LAV) har kommunen ett ansvar att ordna vattentjänster för bebyggelse som tillsammans bildar ett större sammanhang, om risk för människors hälsa eller miljön föreligger. Vattentjänster är vattenförsörjning och avlopp (VA).

Kommunstyrelsen beslutade 2026-06-10 KS § 108, dnr KS 25/00109, att beställa en vattentjänstplan och VA-utbyggnadsplan för Hällefors kommun och ge Samhällsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att framställa den. Ärendet har utretts i förvaltningsövergripande samarbete vattenstrateg och VA-verksamheten.

Vattentjänstplanen är ett vägledande dokument som redovisar kommunens långsiktiga planering av hur behovet av allmänna vattentjänster kan tillgodoses. En vattentjänstplan är strategiskt dokument för att säkra vattentjänster enligt lagkrav i LAV.

Motivering till beslutet och lagstöd

Bakgrund: Enligt 6 § i Vattentjänstlagen (LAV) ska finnas en aktuell vattentjänstplan i varje kommun. Kommunfullmäktige beslutar om antagande och ändring av en vattentjänstplan. Kommunfullmäktige ska minst vart fjärde år pröva om vattentjänstplanen är aktuell med hänsyn till behovet av allmänna vattentjänster.
Detta beslut fattas med stöd av §6 Lag (2006:412) om allmänna vattentjänster.

Information om samråd

Hällefors kommun har tagit fram ett förslag till en vattentjänstplan, som visar den långsiktiga planeringen för att tillgodose behovet av allmänna vattentjänster. Samrådet syftar till att informera om det pågående arbetet samt att ge möjlighet till insyn och påverkan. Samrådet ger möjlighet att lämna synpunkter på förslaget som kan

beaktas innan beslutet tas. Planen kommer sedan att aktualitetsprövas vart fjärde år.

Miljömässigt perspektiv
Vattentjänstplanens syfte är att säkra vattentjänsterna enligt LAV, inte att vattentjänsterna ska utföras på ett sådant sätt att miljökvalitetsnormerna för yt- och grundvatten enligt miljöbalken kan följas. Åtgärder som VA-huvudmannen behöver genomföra för att följa kraven kopplade till miljökvalitetsnormer kommer därför inte behandlas i vattentjänstplanen,

Facklig samverkan
Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut
Kommunstyrelsen beslutar förslag till vattentjänstplan ska antas som samrådshandling.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar vattenplanerare Anuliina Svensson och VA-ingenjör Robin Melin.

Ordförande Cecilia Albertsson (M) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta
Anta förslag till vattentjänstplan som samrådshandling.

§ 17 Beslut om utskottsinitiativ gällande linjebuss mellan Hällefors och Karlskoga, dnr KS 25/00229

Beslutsunderlag
Kommunstyrelsens beslut 2025-11-18 § 206
Avtal om kollektivtrafik för Örebro län
Avtal om allmän trafik mellan region Örebro län och Svealandstrafiken
E-post med prisuppgift

Ärendet
Då kollektivtrafikförbindelsen mellan Hällefors och Karlskoga upphörde under senhösten 2025 fick kommunförvaltningen i uppdrag att skyndsamt utreda kostnaden för att ersätta denna trafik. Kommunförvaltningen skulle inhämta prisuppgifter från privata aktörer som verkar i länet och Svelandstrafiken. Kravspecifikationen för uppdraget var en dubbeltur, morgon och kväll med en mindre typ av fordon, skolbusskaraktär. Turen skulle vara öppen för både skolelever och pendlare.

I arbetet med att inhämta dessa prisuppgifter har det framkommit att det inte är möjligt för kommunen att upphandla kollektivtrafik som är öppen för allmänheten. Denna typ av kollektivtrafik omfattas av det avtal som finns mellan kommunerna och deras kollektivtrafiksmyndighet d.v.s. region Örebro. Kommunen kan endast upphandla skolskjuts.

Ekonomiskt perspektiv
Regionen har lämnat en prisuppgift och uppskattar kostnaden, för kollektivtrafik enligt kravspecifikationen, till ca 1,2 miljoner årligen.

Facklig samverkan
Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut
Uppdraget att inhämta prisuppgifter för kollektivtrafik mellan Hällefors och Karlskoga är härmed utfört.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet tilläggsyrkar Lars-Göran Zetterlund (C) att kommunstyrelsens presidium får i uppdrag att kontakta kollektivtrafikmyndigheten i Region Örebro län med uppdrag att förhandla busslinjen Hällefors – Karlskoga.

Ordförande Cecilia Albertsson (M) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut med Lars-Göran Zetterlunds (C) tilläggsyrkande under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut med Lars-Göran Zetterlunds (C) tilläggsyrkande.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta
Uppdraget att inhämta prisuppgifter för kollektivtrafik mellan Hällefors och Karlskoga är härmed utfört.

Kommunstyrelsens presidium får i uppdrag att kontakta kollektivtrafikmyndigheten i Region Örebro län med uppdrag att förhandla busslinjen Hällefors – Karlskoga.

§ 18 Behov av strategimedel för den centrala lönepotten 2026, dnr KS 26/00081

Beslutsunderlag
SKR:s Cirkulär 25:04, 25:05, 25:08, 25:09, 25:10

Ärendet
Under budgetprocessen för 2026 har ett centralt utrymme för löneökningar under 2026 beslutats.

I centrala kollektivavtal mellan SKR och fackförbunden Allmän Kommunal Verksamhet (AKV), Kommunal samt Sveriges lärare, som tecknades 4 april och 13 maj, finns garanterad procentsats för utrymmet angivet för 2025 och 2026. Utrymmet för 2026 uppgår till 3 procent. För Kommunals avtalsområde finns en garanterad beloppsgräns på 915 kr per medlem i genomsnitt, och av de 915 kronorna består 600 kr av en individgaranti.

De justeringar som identifierats under löneöversynen har medfört ett behov av att begära ytterligare medel för att säkerställa att översynen kan genomföras enligt plan.

Inför 2027 planerar förvaltningen att budgetera för snedsitsar. Sysarb är ett nytt system som förenklar och effektiviserar processen för att identifiera snedsitsar. Definition av snedsits: En snedsits i löneöversynen betyder att en persons lön har hamnat fel i förhållande till rollen och jämförelsen (t.ex. marknadslön eller kollegor på samma nivå), alltså att lönen inte speglar ansvar, erfarenhet eller nivå.

Ekonomiskt perspektiv
Enligt kommunförvaltningens beräkningar behöver ytterligare 509 950 kr budgeteras för 2026 för att kunna uppfylla löneöversynen.

Den centrala lönepotten för april 2026 uppgår till 8,5 miljoner kronor. Enligt förvaltningens beräkningar behöver medel motsvarande ytterligare 509 950 kronor tillföras till den centrala lönepotten. Förvaltningen föreslår att finansieringen sker genom 509 950 kronor genom kommunstyrelsens strategimedel.

Facklig samverkan
Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut
Den centrala lönepotten utökas med 509 950 kronor för verksamhetsåret 2026.

Finansieringen sker genom 2026 kommunstyrelsens strategimedel för verksamhetsåret 2026 med 509 950 kronor.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Emma Norén och HR-generalist Oscar Kihl Olsson.

Ordförande Cecilia Albertsson (M) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta
Den centrala lönepotten utökas med 509 950 kronor för verksamhetsåret 2026.

Finansieringen sker genom 2026 kommunstyrelsens strategimedel för verksamhetsåret 2026 med 509 950 kronor.

§ 19 Beslut om personalbokslut 2025, dnr KS 26/00192

Beslutsunderlag
Förslag till Personalbokslut för Hällefors kommun år 2025, dnr KS 26/00192–1

Ärendet
Kommunfullmäktige beslutade 2018-11-13 att kommunförvaltningen årligen ska leverera ett personalbokslut. Personalbokslutet är ett strategiskt komplement till Hällefors kommuns årsredovisning. I personalbokslutet 2025 som är det åttonde personalbokslutet görs bland annat en årlig uppföljning av de personalpolitiska målen.

Personalbokslutet innehåller bland annat lagstadgad redovisning av kommunövergripande personalfrågor samt avsnitt om ledarskap, anställningar, ledigheter, lönebildning, arbetsmiljö, sjukfrånvaro, medarbetarundersökning och kompetensförsörjning. Personalbokslutet innehåller analyser och jämförelser mellan åren och i vissa delar jämförelser mellan andra kommuner och riket.

Ekonomisk konsekvensanalys
Personalkostnaderna utgör de största ekonomiska posterna i budgeten. Kommunförvaltningen har inte genomfört någon ekonomisk konsekvensanalys utan hänvisar till kommunens årsredovisning för verksamhetsåret 2025.

Facklig samverkan
Information och samverkan kommer att ske i den fackliga samverkansgruppen.

Förvaltningens förslag till beslut
Hällefors kommuns personalbokslut för 2025 godkänns.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Emma Norén.

Ordförande Cecilia Albertsson (M) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen
Hällefors kommuns personalbokslut för 2025 godkänns.

§ 20 Beslut om policy för informationssäkerhet, dnr KS 26/00215

Beslutsunderlag
Förslag till Policy för informationssäkerhet, dnr KS 26/00215–1

Ärendet
Information är en av våra viktigaste tillgångar. Att informationen som kommunen hanterar varje dag är tillgänglig, pålitlig och tillräckligt skyddad är en förutsättning för att kommunen ska kunna utföra sitt uppdrag på ett rättssäkert och effektivt sätt.

Syftet med denna informationssäkerhetspolicy är att skydda kommunens informationstillgångar, säkerställa kontinuitet i verksamheten samt uppfylla lagar och regler som gäller informationshantering. Policyn ska tydliggöra ansvar och roller inom kommunen och utgöra styrande dokument för det systematiska informationssäkerhetsarbetet.

Facklig samverkan
Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut
Anta Policy för informationssäkerhet.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar verksamhetschef för informationshantering, digitalisering och IT Åsa Rönnmark Jakobsson.

Ordförande Cecilia Albertsson (M) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen
Anta Policy för informationssäkerhet.

§ 21 Beslut om yttrande över Katja Ollilas (V) motion om måltidsmålet i den strategiska planen, dnr KS 25/00173

Beslutsunderlag
Katja Ollilas (V) motion om måltidsmålet i den strategiska planen, dnr KS 25/00173–1

Ärendet
Katja Ollila (V) har inkommit med en motion om att återinföra det politiskt beslutade måltidsmålet i Hällefors kommuns strategiska plan. Kommunstyrelsen beslutade 2025-11-18 § 183 att remittera motionen till kommunförvaltningen för beredning.

Motionären framför att Hällefors kommun under många år har profilerat sig som en måltidskommun, där maten varit en viktig del av kommunens platsidentitet och attraktionskraft. Målet ”Kommunen ska bygga vidare på sitt goda namn som måltidskommun” har funnits med i Hällefors kommuns strategiska plan för 2024–2028 och 2025–2029.

I senare beslutad strategiska plan har målet avseende måltidskommun inte funnits med. Motionären menar att anledningen till att målet inte funnits med i förvaltningens förslag till strategisk plan beror på att förvaltningen uppger att målet inte är mätbart. Motionären föreslår att fullmäktige beslutar att återinföra det tidigare antagna inriktningsmålet att ”Kommunen har byggt vidare på sitt goda namn som måltidskommun” i den strategiska planen.

Den strategiska planen är ett dokument som kommunfullmäktige beslutar om varje år. Den strategiska planen innehåller vision för Hällefors kommun, en verksamhetsidé med tillhörande strategiska mål, inriktningsmål och resultatmål.

Kommunstyrelsen beslutade 2025-11-18 § 181 att ta fram en vision och värdegrund för Hällefors kommun. I arbetet ingår även att ta fram förslag på konkreta mål; inriktningsmål och resultatmål.

I arbetet med framtagande av vision kommer invånare, medarbetare, näringsliv och civilsamhälle att involveras, bland annat genom enkäter, workshops och dialog i andra former. Kommunstyrelsen har även i beslut 2026-02-03 § 20 utsett politiska representanter från olika partier representerade i kommunstyrelsen att delta i arbete med framtagande av vision och värdegrund.

För att Hällefors kommuns vision och mål ska hänga samman, föreslås att inte separata beslut fattas om vilka mål som ska ingå i den strategiska planen, utan att samtliga inspel till Hällefors kommuns mål kommuniceras i arbetet med framtagande av vision.

Kommunförvaltningens förslag är att uppmana motionären att kommunicera inspel avseende kommunens övergripande mål i arbetet med framtagande av visionen.

Facklig samverkan
Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut
Att motionären uppmanas att kommunicera inspel avseende kommunens övergripande mål i arbetet med framtagande av visionen för Hällefors kommun.

Med ovanstående anses motionen besvarad.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet ställer ordförande Cecilia Albertsson (M) bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Allmänna utskottets förslag till kommunstyrelsen
Att motionären uppmanas att kommunicera inspel avseende kommunens övergripande mål i arbetet med framtagande av visionen för Hällefors kommun.

Med ovanstående anses motionen besvarad.

§ 22 Ordförandeinitiativ om att ingå i projekt Modell för kommunal risk- och sårbarhetsanalys (RSA) med fokus på livsmedel, dnr KS 26/00246

Ärendet

Kommuner är enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) skyldiga att genomföra risk- och sårbarhetsanalyser (RSA). RSA ska utgöra ett centralt underlag för kommunernas krisberedskap och planering för höjd beredskap. Eftersom livsmedel är en grundläggande samhällsviktig funktion, behöver även livsmedelsberedskap vara en del av kommunens arbete med krisberedskap.

I Risk- och sårbarhetsanalys för Hällefors kommun 2023–2026 identifieras flera kritiska risker som direkt påverkar livsmedelsförsörjningen, såsom störningar i elförsörjning, dricksvatten, elektroniska kommunikationer och transporter (kap. 5.3–5.4), men utan ett samlat livsmedelsperspektiv.

Ordförande för kommunstyrelsen föreslår att Hällefors kommun delfinansierar ett projekt om att ta fram en modell för kommunal risk- och sårbarhetsanalys (RSA) med fokus på livsmedel.

Projektet tar sin utgångspunkt i livsmedelssektorns grundläggande funktioner – trygga leveranser av säker mat – i linje med Livsmedelsverkets sektorsövergripande risk- och sårbarhetsanalys för livsmedelssektorn.

Projektägare är NIFA – Nordic Innovation Food Arena och deltagande kommuner är Hällefors, Filipstad och Karlskoga. Projektets totala budget är 600 000 kronor och föreslås finansieras med 50 % av näringslivet och med 50 % av deltagande kommuner. Kostnaden mellan kommunerna fördelas utifrån invånarantal, vilket gör att ca 15 % av kostnaden, det vill säga 45 000 kronor, finansieras av Hällefors kommun.

Ekonomiskt perspektiv

Kostnaden för Hällefors kommun att delta i projektet är 45 000 kronor och finansieras via kommunstyrelsens strategimedel.

Facklig samverkan

Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Ordförandens förslag till beslut
Hällefors kommun deltar i projekt ”Modell för kommunal risk- och sårbarhetsanalys (RSA) med fokus på livsmedel” och delfinansierar projektet med 45 000 kronor. Medlen tas från kommunstyrelsens strategimedel.

Beslutet gäller under förutsättning av att övriga deltagande kommuner, Karlskoga och Filipstads kommun, fattar beslut enligt finansieringsförslag.

Vid allmänna utskottets behandling av ärendet ställer ordförande Cecilia Albertsson (M) bifall mot avslag på ordförandes förslag till beslut under proposition och finner att allmänna utskottet bifaller ordförandes förslag till beslut.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta
Hällefors kommun deltar i projekt ”Modell för kommunal risk- och sårbarhetsanalys (RSA) med fokus på livsmedel” och delfinansierar projektet med 45 000 kronor. Medlen tas från kommunstyrelsens strategimedel.

Beslutet gäller under förutsättning av att övriga deltagande kommuner, Karlskoga och Filipstads kommun, fattar beslut enligt finansieringsförslag.

§ 23 Information om arbetsmiljöutredning, dnr KS 25/00319

Verksamhetschef för informationshantering, digitalisering och IT Åsa Rönnmark Jakobsson informerar om arbetsmiljöutredning.

Med detta har allmänna utskottet informerats och ärendet vidarebefordras till kommunstyrelsen.

§ 24 Information om Lönekartläggning 2025, dnr KS 26/00193

Informationsunderlag
Lönekartläggning 2025, Rapport för jämställda löner ur lönekartläggningssystemet, dnr KS 26/00193–2

Ärendet
I enlighet med 3 kap 9–13 §§ diskrimineringslagen ska arbetsgivaren årligen genomföra en lönekartläggning i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och anställningsvillkor mellan män och kvinnor. Arbetsgivaren ska bedöma om förekommande löneskillnader har ett direkt eller indirekt samband med kön och åtgärda osakliga löneskillnader. Hällefors kommun har gjort en lönekartläggning och löneanalys av 2025 års löner.

Lönekartläggningen ska omfatta;

- Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
- Löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete
- Löneskillnader mellan kvinnor och män som utför likvärdigt arbete
- Löneskillnader som finns mellan kvinnodominerat arbete och ett arbete som inte är kvinnodominerat, om arbetet som inte är kvinnodominerat har lägre krav men högre lön.

Totalt omfattar rapporten 711 medarbetare fördelat på 48 befattningar varav 34 befattningar är att betrakta som lika befattningar.
36 befattningar är kvinnodominerade. 77% av medarbetarna är kvinnor och 23% män. Kvinnornas medianlön är 8,2% högre än männens medianlön, sett över hela organisationen.

När resultatet bryts ner på befattningsnivå för lika och likvärdiga befattningar finns löneskillnader, dessa har analyserats. Syftet med analysen är att klarlägga om löneskillnaderna är sakliga eller osakliga ur ett könsperspektiv. I analysen har anställningstid (arbetslivserfarenhet) och ålder ingått som två parametrar. Den individuella lönesättningen utifrån måluppfyllelse och prestation är en annan parameter, ansvarsområden och marknadsaspekten har också vägts in.

Resultat och åtgärder
Denna redovisning avser enbart grupp 1, eftersom motsvarande löneskillnader inte förekommer i övriga grupper.

Under 2024 genomfördes en översyn av kommunens arbetsvärderingar där samtliga befattningar analyserades utifrån ansvar, krav, kompetens och utbildning för att säkerställa en saklig och likvärdig bedömning.

Lönekartläggningen visar att det inte föreligger några osakliga löneskillnader avseende lika arbete inom grupp 1. Det finns inte heller några generella osakliga löneskillnader mellan kvinnodominerade och icke kvinnodominerade yrken med lägre krav men högre lön. Däremot ser vi inom grupp 1 behov av fortsatt arbete med löneskillnader mellan vissa likvärdiga befattningar där män i genomsnitt har högre lön än kvinnor i jämförbara grupper. Detta behöver analyseras vidare i dialog med ansvariga chefer. Kartläggning och analys av kommunövergripande styrande dokument visar att det inte finns någon direkt eller indirekt diskriminering utifrån kön.

Även om Hällefors kommun i sin analys inte direkt finner osakliga löneskillnader på grund av könstillhörighet finns det all anledning att fortsätta det strategiska arbetet med frågor om lönesättning, lönebildning och lönestruktur. Arbetet med fördomar, kultur och historia måste vara ständigt pågående.

Årets lönekartläggning har gjorts med stöd av ett IT-verktyg som hämtar all lönedata gällande samtliga befattningar från personalsystemet. Rapporten är skapad i IT-verktyget och innehåller data gällande samtliga befattningar.

Resultatet av lönekartläggningen redovisas i rapporten.

Ekonomisk konsekvensanalys

Löner inkluderat arbetsgivaravgifter är en av kommunens största utgiftsposter och därmed kostnader för varje enskilt år. Rapporten som sådan påverkar inte kommunens ekonomi. Åtgärder som behöver göras för att bibehålla en lönestruktur utan osakliga löneskillnader hanteras årligen inom ramen för löneökningsbudgeten. Förvaltningen äskar i ärende KS 26/00081 extra medel för att hantera snedsitsar som uppmärksammats i och med lönekartläggningen.

Facklig samverkan

Information och samverkan sker innan ärendet behandlas i kommunstyrelsen.

Med detta har allmänna utskottet informerats och ärendet vidarebefordras till kommunstyrelsen.

§ 25 Information om årsredovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2025, dnr KS 26/00194

Informationsunderlag
Rapport ”Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025”, dnr KS 26/00194–1

Ärendet
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet är ett led i att öka politikernas inblick i arbetsmiljöfrågorna. Syftet är att säkerställa att arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning och kommunens policy och riktlinjer. I Hällefors kommun är kommunstyrelsen arbetsgivare och därmed ansvarig för arbetsmiljöarbetet. Kommunfullmäktige har dock det yttersta ansvaret för att kommunstyrelsen har de resurser som behövs för att de ska kunna fullgöra sitt ansvar som arbetsgivare.

Arbetsmiljöuppgifter har fördelats från kommunstyrelse till kommunchef som i sin tur fördelat till övriga chefer. En aktuell förteckning finns över de skriftliga dokument som innehåller fördelningen av arbetsmiljöuppgifter.

Den politiska ledningen behöver försäkra sig om att förvaltningens arbetsmiljöförhållanden är tillfredsställande genom att följa upp verksamheten. Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är avsett att utgöra ett stöd till politiken i uppföljningsansvaret.

Ett lyckat arbetsmiljöarbete och en god arbetsmiljö är viktigt för att kunna behålla och rekrytera goda medarbetare. Arbetsgivaren har arbetsmiljöansvaret och i chefens arbetsmiljöansvar ingår att ha rutiner för att förebygga, minska eller ta bort riskerna för ohälsa och olycksfall.

HR-enheten sammanställer kvartalsvis en sammanställning över det systematiska arbetsmiljöarbetet som rapporteras till samverkansgruppen som är tillika kommunens skyddskommitté.

Uppföljningen av 2025 års systematiska arbetsmiljöarbete har genomförts i enlighet med krav och rekommendationer i Arbetsmiljölagen. Alla chefer har haft möjlighet att rapportera in en uppföljning av 2025 års systematiska arbetsmiljöarbete har fungerat.

Underlaget från arbetsplatserna har sammanställts, analyserats och utmynnat i en rapport.

När det gäller kommunens chefer visar årets uppföljning överlag goda resultat, samtidigt som den också identifierar vissa utvecklingsområden.

Samtliga chefer har en skriftlig uppgiftsfördelning som tydliggör deras ansvar inom arbetsmiljöområdet. Majoriteten bedömer att de har tillräckliga befogenheter, resurser och kunskaper för att kunna utföra sina arbetsmiljöuppgifter på ett ändamålsenligt och effektivt sätt. Uppföljningen visar dock att vissa chefer upplever brister i detta avseende. En bidragande orsak anges vara avsaknad av utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete. En sådan utbildningsinsats pågår och beräknas vara slutförd i april 2026. Andra angivna orsaker är tidsbrist samt lokalmässiga begränsningar som är svåra att åtgärda fullt ut.

En stor del av cheferna anser sig ha tillräckliga kunskaper inom kränkande särbehandling, ohälsosam arbetsbelastning och i övrig arbetsmiljölagstiftning. Dock lyfts behov av fortsatt utbildning framåt, speciellt för de chefer som är nya i sin roller.

Cheferna är bra på att hålla rehabiliteringssamtal och upprätta handlingsplaner för återgång i arbete med medarbetare som blivit långtidssjukskrivna. När det gäller rehabiliteringssamtal (omtankessamtal) vid upprepad korttidsfrånvaro är det fortfarande ett utvecklingsområde. Trots att cheferna har god kännedom om rutinen, har det för vissa chefer ofta inte funnits tillräckligt med tid för att genomföra samtalen.

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2025 har visat att det finns en medvetenhet om brister och utvecklingsområden som kommunen behöver arbeta vidare med. Dessa områden är:

1. Fortsätta arbeta för att de risker som identifieras vid till exempel tillbud, skyddsronder och riskbedömningar åtgärdas, följs upp och återkopplas till berörda.

2. Säkerställa att alla tillbud och arbetsskador anmäls, åtgärdas och följs upp.

3. Att arbeta ytterligare förebyggande mot ohälsa genom att genomföra omtankessamtal med medarbetare som har fler än

fyra frånvarotillfällen på grund av sjukdom under en 12-månadersperiod.

4. Säkerställa att det finns riktlinjer och rutiner för arbetsmiljöområden där så krävs, exempelvis för ensamarbete, hot och våld samt hjälpen/krisstöd.

5. Säkerställa att alla chefer, som har tilldelats arbetsmiljöuppgifter, genomför skyddsronder och riskbedömningar enligt lag och kommunens rutiner.

6. Följa kommunens samverkansavtal och genomföra minst 8 arbetsplatsträffar under ett kalenderår.

7. Att aktiv arbeta för att chefer ska känna att de har tillräckliga befogenheter, resurser och kunskaper i deras dagliga arbetsmiljöarbete.

8. Säkerställa att chefer har tillräckliga kunskaper vad gäller ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling

9. Fortsätta arbetet med friskfaktorer eftersom vi vet att när vi aktivt bygger på sådant som engagemang, delaktighet, tydlighet och god gemenskap skapar vi en arbetsmiljö där människor mår bättre, samarbetar bättre och presterar bättre – och vi blir en ännu mer attraktiv arbetsgivare.

Ekonomisk konsekvensanalys

Ekonomi, kvalité och arbetsmiljö är faktorer som påverkar varandra. Kvalitetsbrister inom arbetsmiljön och sjukfrånvaro i verksamheten kan härledas till brister i arbetsmiljön och det innebär kostnader. Kostnader orsakade av ohälsa och arbetsmiljöproblem är exempelvis produktionsbortfall, sjuklöner, och behov av köp av expertkompetens. Arbetsmiljön är en viktig faktor för att skapa medarbetarengagemang och attraktivitet.

Facklig samverkan

Information och samverkan sker 10 mars med den fackliga samverkansgruppen.

Med detta har allmänna utskottet informerats och ärendet vidarebefordras till kommunstyrelsen.