



Plats och tid	Kommunkontoret, Pyramiden, kl. 13.00- 16:00		
Beslutande	Ledamöter Se bilagd förteckning		
	Ersättare, ej tjänstgörande Christer Olken (S) Christina Kuurne (S) Jacob Neerings (M) § 27-29 Susanne Grundström (S) § 27-30 Margeurite Wase (C), § 27-29		
Övriga närvarande	Kommunchef Veronica Svensson, Kanslichef Åsa Rönnmark Jakobsson,		
Justerare	Håkan Bergström (S) och Lars-Göran Zetterlund (C)		
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret 27 mars kl 12:00		
Underskrifter		Paragrafer	27-31
	Sekreterare	Åsa Rönnmark Jakobsson	
	Ordförande	Cecilia Albertsson (M)	
	Justerare	Håkan Bergström	Lars-Göran Zetterlund
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2025-03-25		
Datum då anslaget sätts upp	2025-03-28	Datum då anslaget tas ned	2025-04-22
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret		
Underskrift	Åsa Rönnmark Jakobsson		
Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	



Beslutande

Wilhelm Tham GL
Sten Walegren GL
Lars-Göran Zetterlund C

Ulrika Jonsson
§ 27-29 kl 13-14 M
Cecilia Albertsson, ordf M
Abdelmajid Elmoussaoui S

Allan Myrtenkvist
§ 27-30 13-15:22 S
Håkan Bergström S
~~Katja Ollila~~ V
Saskia van der Zanden V

Madelene Jönsson
§ 27-29 kl13-14 SD

Tjänstgörande ersättare

Jacob Neerings (M) § 30-31

Susanne Grundström (S) § 31

Bo Werner (V)

Marguerite Wase (C) § 30-31



§ 27 Godkännande av kallelse till dagens sammanträde

Ordförande Cecilia Albertsson (M) redogör för kallelse till dagens sammanträde vilket godkänns.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 28 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 29 Information om Rinman, dnr KS 25/00071

Ärendet

Skolchef informerar vid kommunstyrelsens sammanträde om hur avtalsdialogen som pågått med Rinman Education mellan utförare och ägare genomförts och kring resultatet av denna.

Dialogen har i nuläget framskridit i ett avtalsförslag som på grund av beloppssomfattningen inte kan undertecknas på delegation utan innebär att kommunstyrelsen ska fatta beslut om avtalsåtagandet.

Det finns en åtgärdsplan som ska genomföras under den kommande avtalsperiod som planeras ingås inom kort. Åtgärdsplanen syftar till att säkerställa utbildningskrav, verksamhetsuppdrag och ekonomisk hållbarhet. Åtgärdsplanen från 2024 och verksamhetsplan 2024 är baserade på riksprislistan.

Ansvarsfördelningen mellan kommunen och stiftelsen Rinman Education innebär sedan tidigare och fortsatt att kommunförvaltningen i Hällefors kommun är beställare av industritekniska karaktärskurser i form av gymnasieutbildning från stiftelsen.

Ärendet återkommer till kommunstyrelsen i samband med att avtal ska ingås mellan parterna.

Kommunstyrelsens beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Expedieras till:
Barn- och bildning



§ 30 Information ledningsgrupp, dnr 2025-03-25, dnr KS 25/00072

Ärendet

Cecilia Albertsson (M) läser upp skrivelse från ledningsgruppen adresserad kommunstyrelsen vilken handlar om den arbetsmiljöproblematik som föreligger inom kommunledningen med anledning av det politiska klimatet och tonen gentemot ledande chefers kompetens och avsikt med sina yrkesutövanden. Det politiska klimatet upplevs av samtliga chefer ha en direkt kopplad negativ påverkan på möjligheterna att kunna utföra uppdrag effektivt och innebär en samlat försämrade arbetsmiljö.

Kommunstyrelsens beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Expedieras till:
Ledningsgruppens medlemmar

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 31 Ordförandeinitiativ beslut om uppförandekod, dnr KS 25/00073

Ärendet

Kommunstyrelseordförande Cecilia Albertsson (M) lyfter med anledning av redovisad arbetsmiljöproblematik kopplad till politisk styrning och ledning ett ärende som ordförandeinitiativ om uppförandekod för kommunstyrelsen och samtliga beslutandeorgan underställda densamma.

I ärendet redogör kommunstyrelsens ordförande för följande:

Under en längre tid har det noterats ett ökat ifrågasättande av personer anställda inom kommunen. Man har även noterat att detta har eskalerat. Man finner det helt i sin ordning att gå ut och misskreditera utvalda tjänstepersoner i det offentliga rummet. Ifrågasättandet sätts på pränt i form av motioner, interpellationer, debattartiklar, insändare, på sociala medier och uttalas även från talarstolen på Kommunfullmäktiges sammanträden. Även tonen inom politiken har tyvärr blivit hårdare mot varandra.

Alla vi har ett uppdrag att tillsammans verka för Hälleforsborna och för att få en hel kommun att fungera. Det politiska uppdraget innebär att kritiskt granska och ifrågasätta verksamheten utifrån olika politiska ställningstaganden. Vi ska dock alltid skilja på sak och person. Det ska vara en kritisk debatt men med respekt för respektive person. Tillsammans genom visionen och den gemensamma verksamhetsidéen ska vi alla bidra till att skapa förutsättningar till utveckling för de som lever och verkar i Hällefors kommun. Vi främjar möten som engagerar och stimulerar till ett öppet och tolerant samhälle som bidrar till ett gott och tryggt liv.

Som förtroendevald är vi alla representanter för Hällefors kommun. Vi är med och påverkar bilden av Hällefors kommun hos de vi möter, genom det vi säger och det vi gör. Vi är med och bidrar till att skapa en hållbar arbetsmiljö som präglas av ett gott bemötande. Vi som förtroendevalda inom Hällefors kommun har ett uppdrag som både förtroendevald och som arbetsgivarrepresentant och har ett arbetsmiljöansvar för kommunens alla medarbetare. Oavsett var i organisationen man är förtroendevald ska man ständigt arbeta för att hålla värdegrunden levande, det är en viktig del i vår roll som förtroendevald. Vi har ett uppdrag att skapa en trygg psykosocial miljö i alla situationer i vårt uppdrag.

Förtroendevalda i Hällefors kommun ska bemöta alla med respekt och omtanke. Anställda och politiker har rätt att utföra sitt uppdrag i en organisation där det inte förekommer några trakasserier. Vi har ett gemensamt ansvar att tillsammans skapa en god, trygg och säker arbetsmiljö. Vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter. Det är viktigt att som förtroendevald kunna skilja på sak och person. Detta



omfattar självklart även besökare och andra människor som vi kommer i kontakt med.

Ordförandes förslag till beslut

1. Bemötandekod/uppförandekod antas av Kommunstyrelsen och gäller för alla förtroendevalda i samtliga sammanträdens sammanhang. Koden syftar till att skapa ett tillitsfullt, öppet och demokratiskt samtalsklimat.
2. Vid avsteg och brott mot bemötandekod/uppförandekod påtalas detta omedelbart av ordförande eller ledamöter och ordförande har då möjlighet att utvisa berörd ledamot som bryter mot koden ur sammanträdesrummet. Detta för att skapa en god demokratisk process som genom respekt och öppenhet värnar om det öppna samtalsklimatet och för att värna om roller och ansvar i den kommunala organisationen.
3. Ärendet skickas vidare från Kommunstyrelsen till Kommunfullmäktige för politiskt ställningstagande om antagande av bemötandekod/uppförandekod.

Susanne Grundström (S) yrkar på tillägg om att föreslå kommunfullmäktiges presidie att ge gruppledarna i uppdrag att behandla uppförandekoden för att stärka dess relevans och mandat i den politiska organisationen. Susanne Grundström (S) yrkar vidare på att ta bort beslutsförslag 1 och 2 i föreliggande förslag.

Saskia van der Zanden (V) yrkar på avslag på samtliga beslut. Och yrkar därefter att uppförandekoden används som arbetsmaterial till en workshop där gruppledarna håller i genomförandet.

Ordföranden ställer yrkande om avslag till beslut mot att ärendet ska avgöras i dag och finner att kommunstyrelsen beslutar avgöra ärendet idag.

Därefter ställer ordföranden sitt förslag till beslut samt Susanne Grundströms (S) förslag till reviderat förslag under proposition och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med reviderat förslag.



Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet skickas vidare från kommunstyrelsen till kommunfullmäktige för politiskt ställningstagande om antagande av bemötandekod/uppförandekod.
2. Kommunfullmäktiges presidie föreslås ge gruppledarna i uppdrag att behandla uppförandekoden för att stärka dess relevans och mandat i den politiska organisationen

Saskia van der Zanden (V) och Bo Werner (V) reserverar sig mot beslutet.

Expedieras till:
Kommunfullmäktige
Gruppledare
Kommunstyrelsens ordförande

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande